

Wir sind für Sie da!

Wir unterstützen Mütter, Väter oder in Pflege eingebundene Menschen auf ihrem Weg in eine erfolgreiche Teilzeitausbildung.

Wir beraten Betriebe im Kreis Mettmann bei der Planung und praktischen Umsetzung zur Teilzeitausbildung.

Wir unterstützen Sie bei der Beantragung einer Teilzeitausbildung.

Beratung und Anmeldung nach vorheriger Terminabsprache

Ihre Ansprechpartnerin:

Annette Testrut
Annette.Testrut@wipa-velbert.de
Telefon 02104 21462-12

WIPA Wirtschafts- u. Sprachenschule Kurt Paykowski GmbH

Marie-Curie-Straße 7
40822 Mettmann

Telefon: 02104 21462-12
Info@wipa-velbert.de

www.wipa.de
Wir beraten Sie gern!

Beratung

individuell und kompetent

Schulung

handlungsorientiert

Coaching

persönlich und konkret



TEP

Teilzeitausbildung

Einstieg begleiten

Perspektiven eröffnen

Das Programm „Teilzeitberufsausbildung – Einstieg begleiten – Perspektiven öffnen“ (TEP) begleitet Auszubildende und Unternehmen beim Einstieg in die Ausbildung und wird mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes NRW finanziert.



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen





Vorteile für TeilnehmerInnen

Sie wollen Ihre berufliche Zukunft nicht dem Zufall überlassen und möchten Ihren Wunsch nach einer Berufsausbildung realisieren?

Sie erziehen Ihr Kind/Ihre Kinder oder betreuen einen pflegebedürftigen Angehörigen?

Sie haben noch keine abgeschlossene Ausbildung?

Wir unterstützen Sie bei der:

- Berufswahl
- Suche nach einem geeigneten Praktikumsplatz und einer Ausbildungsstelle.

Wir bieten Ihnen:

- Erstellung eines Kompetenzprofils
- Eignungsfeststellung
- Bewerbungstraining
- Unterstützung bei Ihrer persönlichen Organisation z. B. Kinderbetreuung und Hilfestellungen z. B. finanziellen Sorgen

Wie funktioniert eine Teilzeitausbildung?

Nach § 8 Berufsbildungsgesetz besteht seit 2005 für Menschen mit Betreuungsverpflichtungen die Möglichkeit, ihre Ausbildung auch in Teilzeit zu absolvieren.

Die regelmäßige Arbeitszeit im Betrieb kann hier bis auf 75% reduziert werden. Die Vergütung wird der Arbeitszeit prozentual angepasst. Der Berufsschulunterricht findet im normalen zeitlichen Umfang statt.

Die Auszubildenden absolvieren eine regulär anerkannte und vollwertige Berufsausbildung.

Bildquelle: fotolia

Vorteile für Betriebe

Untersuchungen zeigen, dass die Personen, die bereits eine eigene Familie haben oder einen Angehörigen pflegen, hohe persönliche Motivation und Verantwortungsbereitschaft zeigen.

Als Betrieb können Sie somit dem zunehmenden Fachkräftebedarf entgegensteuern. Teilzeitausbildungen lassen sich flexibel in Betriebsabläufe einfügen. Analog zur Anwesenheit der Auszubildenden wird eine reduzierte Ausbildungsvergütung gezahlt.

Wir beraten und begleiten Betriebe in der praktischen Umsetzung von Teilzeitausbildung und sind kompetente Ansprechpartner zu allen Fragen.

Wir begleiten die Auszubildenden auch nach Beginn der Ausbildung weiter.

Daneben verfügen wir über ein dichtes Netzwerk und haben Kontakte zu unterstützenden Institutionen, zu den Kammern, den Berufsschulen, der Agentur für Arbeit und dem Jobcenter.